

Art. 1: Definities Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. Holland IT-Groep.: intermediair tussen opdrachtgever en kandidaat, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen HITG
- b. Opdrachtgever: de organisatie die door HITG een kandidaat aangedragen krijgt. Tevens wordt onder opdrachtgever verstaan de organisatie waarmee de partij aan wie de kandidaat in eerste instantie is voorgedragen in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband is gelieerd.
- c. Opdracht: de overeenkomst tussen HITG en de opdrachtgever waarbij HITG zich jegens opdrachtgever inspant een kandidaat te werven en te selecteren.
- d. Kandidaat: Iedere natuurlijke persoon die door HITG wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met opdrachtgever.
- e. Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat, alsmede alle werkzaamheden die de kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeve van opdrachtgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest.
- f. Bruto maandsalaris: Het overeengekomen maandsalaris exclusief vakantiegeld, 13e maand en winstdeling naar rato.

Art. 2: Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten aangegaan door Holland IT-Groep., gevestigd te Amsterdam. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd, en aldus prevaleren deze algemene voorwaarden.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door HITG schriftelijk zijn bevestigd.
3. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van HITG is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

Art. 3: Vrijblijvend voorstel voor opdrachtgever en overeenkomst

1. HITG en opdrachtgever dienen vooraf overeen te komen betreffend alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven, dit geschiedt door ontvangst bij HITG van de accordering (per mail of fax), vanaf dat moment is er sprake van een overeenkomst tussen opdrachtgever en HITG.
2. HITG stelt, voor opdrachtgever geheel vrijblijvend, kandidaten voor bij opdrachtgevers (organisaties), kennismaking met de betreffende kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met inachtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven.
3. De opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen kandidaat. HITG is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer opdrachtgever, overeenkomstig artikel 8 van deze algemene voorwaarden, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door HITG aangedragen kandidaat.

Art. 4: Informatieverstrekking en Zorgvuldigheid

1. De opdrachtgever is gehouden HITG tijdig alle (nadere) informatie te verstrekken welke redelijkerwijze in verband met de bemiddeling van belang kan zijn.
2. De opdrachtgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door HITG is voorgedragen, en de met deze voordracht verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat opdrachtgever is gehouden aan HITG binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden daarvan verslag te doen.
3. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

Art 5. Werkzaamheden

1. Om de opdracht zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren heeft HITG de mogelijkheid om met naam en toenaam op verschillende offline en online platformen de opdrachtgever te promoten en kandidaten te benaderen. De bijbehorende kosten die hiervoor worden gemaakt liggen bij HITG.

Art. 6: Aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich

zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. HITG zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. HITG aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.

2. HITG is niet verantwoordelijk voor, waar nodig wordt geacht door opdrachtgever, het uitvoeren van referentiecheck en/of het vragen naar een geldig VOG.

HITG adviseert bij deze opdrachtgever te allen tijde een referentie check uit te voeren en een geldig VOG van de desbetreffende kandidaat te ontvangen.

3. HITG is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.

4. Opdrachtgever vrijwaart HITG tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling en werkzaamheden van HITG samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

Art. 7: Algemene bepalingen

1. HITG zal zich, uiteraard met inachtneming van deze voorwaarden, volledig inspinnen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.

2. Indien de opdrachtgever een door HITG aangedragen kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand komt, dan is betreffende opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee overeenkomstig het gestelde in artikel 8 van deze algemene voorwaarden.

3. Het is opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is opdrachtgever overeenkomstig artikel 8 van deze voorwaarden gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee.

Art. 8: Facturen

1. Aan opdrachtgever wordt na ondertekening van de arbeidsovereenkomst met de kandidaat, een factuur gestuurd. De facturen van HITG dienen binnen 30 dagen na factuurdatum te zijn voldaan. Blijft opdrachtgever in gebreke, ondanks een aanmaning met de aanzegging van verschuldigdheid van buitengerechtelijke incassokosten, dan worden de (deel)betalingen - ongeacht onder welke titel ontvangen - eerst in mindering gebracht op de rente en buitengerechtelijke incassokosten en vervolgens op de facturen zelf. De buitengerechtelijke incassokosten bedragen tenminste 15% van het openstaande factuurbedrag met een minimum van 150,00 euro.

2. Bij niet tijdige volledige betaling van enig factuurbedrag is de opdrachtgever in verzuim. Dan is HITG gerechtigd, het openstaande factuurbedrag te verhogen met rente van 1,5% per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of deel daarvan. Een aanmaning daartoe is niet vereist.

Art. 9: Bemiddelingsfee

1. Er is door opdrachtgever een bemiddelingsfee verschuldigd indien en zodra tussen opdrachtgever en kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt.

2. De bemiddelingsfee is afhankelijk van het bruto maandsalaris van de desbetreffende kandidaat.

Art. 10: Nazorg en Garantiestelling:

HITG zal in overleg met opdrachtgever regelmatig contactmomenten met de kandidaat om zo op de hoogte te blijven van de nieuwe ontwikkelingen binnen de opdrachtgever.

HITG hanteert een volledige proeftijd garantie voor de wettelijk bepaalde proeftijd van de eerste arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat.

Mocht er om welke reden dan ook na de wettelijke proeftijd een beëindiging van arbeidsovereenkomst tussen kandidaat en werkgever plaatsvinden, dan kan deze niet worden verhaald op HITG.

Art. 11: Tenslotte

1. HITG behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra HITG opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.
2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het